SCHNEIDER-BLÜMCHEN

Seminare . Coaching . Beratung

Modulare Führungskräfteentwicklung

Förderung der Führungskompetenz

Fortbilden | Anwenden | Umsetzen

Die Verwaltungen brauchen geschulte Führungskräfte, denn Führung bedeutet sich selbst zu führen, sich in der Organisation führen zu lassen und schließlich, andere Menschen zielorientiert, wertschätzend und motivierend zu führen.
Im Rahmen der Führungskräfteentwicklung sollen Führungskräfte darin unterstützt und gefördert werden, ihre Kompetenzen zu stärken und Schwächen zu mindern.

Umso besser diese geschult sind und das Gelernte zur Anwendung kommt, desto mehr profitieren Sie als Verwaltung von einer effizienten und motivierten Arbeitsweise der Führungskraft und der Mitarbeitenden.

6 Module à 2 Tage

- plus: ein begleitendes Business Coaching zur erfolgreichen Führungspersönlichkeit pro TeilnehmerIn
- Gesamtzeitrahmen: ca. 1 Jahr
- mit Abschlusszertifikat

Unsere Module

1. Modul

Wertschätzende Kommunikation und erfolgreiche MitarbeiterInnen Gespräche führen

- Wirksame Kommunikationsmodelle in der Führungspraxis
- Jahres- und Beurteilungsgespräche
- Lob und Feedback geben
- Virtuelle Kommunikation
- Souveräne Rhetorik und erfolgreiche Verhandlungsstrategien

2. Modul

Life Leadership – Mehr Zeit | Mehr Fokus | Mehr Freiheit

- Vom Zeitmanagement zum Selbstmanagement
- Prioritäten setzen und optimal delegieren
- Fokussiert arbeiten
- Die richtige Work-Life-Balance finden
- Umgang mit dem Stress
- Gesunde Selbstführung

3. Modul

Changemanagement

- Chancen und Risiken im Veränderungsmanagement
- Widerstände identifizieren und abbauen
- Transparenz schaffen und Kommunikation innerhalb von Veränderungsprozessen gestalten
- Veränderungsprozesse erfolgreich umsetzen und Mitarbeitende dafür gewinnen
- Changemanagement als Herausforderung in der digitalen Arbeitswelt begreifen

4. Modul

Die Führungskraft als Coach – Beraten | Fördern | Motivieren

- Die Rolle der Führungskraft als Coach
- Voraussetzungen, um erfolgreich zu coachen
- Wirksame Coaching Instrumente
- Selbstreflektion der eigenen Werte, Überzeugungen und Haltungen

5. Modul

Teams erfolgreich führen – Der Weg zum Dream-Team

- Methoden der Teamentwicklung und Ihre Rolle dabei
- Erfolgsfaktoren der Teamführung
- Zusammenarbeit, Motivation und Leistungsfähigkeit steigern
- Teamrollen und Persönlichkeiten

6. Modul

Schwierige Führungssituationen – Konfliktmanagement

- Die Dynamik zwischenmenschlicher Beziehungen
- Ursachen, Symptome und Auswirkungen von Konflikten
- Der Einfluss innerer Einstellung auf das Konfliktverhalten und die Resultate
- Win-Win Strategien und andere Konfliktlösungstechniken

Diese Module und Inhalte dienen der Orientierung einer möglichen Führungskräfteentwicklung. Die Anzahl der Module kann beliebig gewählt und die Inhalte auf Ihre individuellen Bedürfnisse angepasst werden.
Nennen Sie uns Ihre Vorstellungen und Wünsche. Gerne stehen wir Ihnen beratend zur Seite.

Wie bieten Ihnen 2 Buchungs-Optionen an:

Option A: Inhouse Seminar bei Ihnen vor Ort

Mindestens: 6 Personen, maximal 10 Personen
6 Module à 2 Tage
€ 3.290,- zzgl. 19 % MwSt. pro Person

Option B: Offenes Seminar

Mindestens: 6 Personen, maximal 10 Personen
6 Module à 2 Tage
€ 3.890,- zzgl. 19 % MwSt. pro Person
Ort: Rhein-Main-Gebiet

Zwischen den Modulen liegen ca. 8 bis 10 Wochen, um das eigene Führungsverhalten reflektieren zu können und definierte Ziele umzusetzen.

Methodik:

Praxisorientiertes und interaktives Training, Kollektive Fallberatung, Input, Diskussion und Erfahrungsaustausch, Feedback, Reflexion, Praktische Übungen.

Beste Verbindungen: So erreichen Sie uns

Sonja Schneider-Blümchen
Diplom-Betriebswirtin

Telefon 061 28 - 85 89 19
Mobil 0171-3 22 66 55

Fleckenbornstraße 28
65232 Taunusstein

E-Mail
seminare@schneider-bluemchen-seminare.de

Referentinnen | Referenten:

Sonja Schneider-Blümchen und TrainerInnen aus dem Schneider-Blümchen Kompetenz Team mit viel Praxiserfahrung aus Führungskräfteseminaren in der öffentlichen Verwaltung.